



Министерство культуры
Хабаровского края
Краевое государственное автономное
учреждение культуры
**ХАБАРОВСКИЙ КРАЕВОЙ
МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР**
(КГАУК «ХКМТ»)

ПРИКАЗ

30.12.2015г № 332/пр

**О принятии кодекса профессиональной этики
Сотрудников КГАУК «ХКМТ»**

В соответствии с Комплексом мероприятий разработанным в целях обеспечения исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс профессиональной этики работников Краевого государственного автономного учреждения культуры «Хабаровский краевой музыкальный театр»
2. Менеджеру по персоналу Кузнецовой Е.С. обеспечить внесение в трудовые договоры положений о соблюдении Кодекса.
3. Руководителям структурных подразделений:
 - организовать информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости соблюдения Кодекса;
 - обеспечить внесение вопросов профессиональной этики и положений о соблюдении Кодекса в трудовые договоры с работниками, в правила внутреннего трудового распорядка, в коллективные договоры.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.М. Загуменный

КОДЕКС
профессиональной этики сотрудников Краевого государственного автономного
учреждения культуры «Хабаровский краевой музыкальный театр»

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики (далее – Кодекс) сотрудников КГАУК «ХКМТ» (далее – Театр) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов Российской Федерации и Хабаровского края, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов Театра, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод основных базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией сотрудниками КГАУК «ХКМТ» основных направлений государственной политики в сфере культуры и искусства при исполнении своих служебных обязанностей.
3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников КГАУК «ХКМТ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности. Выполнение положений, установленных Кодексом, будет направлено на повышение качества предоставления услуг населению, укрепление авторитета учреждения в общественном сознании, рост доверия граждан к учреждениям культуры. Кодекс способствует регулированию профессионально-этических вопросов и проблем взаимоотношений сотрудников, возникающих в процессе совместной трудовой деятельности; выработке у работников самоконтроля, потребности соблюдения нравственных, моральных, этических и профессиональных норм поведения.
4. При исполнении служебных обязанностей руководствоваться Кодексом в обязательном порядке должны все без исключения сотрудники учреждения (независимо от принадлежности к структурным подразделениям, занимаемым должностям, в том числе совместители и временные сотрудники). Знание и соблюдение сотрудниками Театра положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы профессиональной этики сотрудников
КГАУК «ХКМТ» в отношениях с обществом

1. Сотрудники Театра обязаны соблюдать положения Конституции Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативно-правовые акты Российской Федерации (в т. ч. в сфере культуры и искусства); нормативно-правовые акты органов управления Хабаровского края и министерства культуры Хабаровского края; нормы, определенные Уставом, Коллективным договором, иными локальными документами КГАУК «ХКМТ», собственные должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка учреждения культуры.
2. Сотрудники КГАУК «ХКМТ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции: предпринимать меры по профилактике коррупции, согласуя свои действия с порядком, установленным законодательством Российской Федерации в данной сфере; не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки, как согласие принять взятку, просьбу о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное нарушение.
3. Сотрудники учреждения должны соблюдать права и свободы человека и гражданина Российской Федерации.

III. Основные этические принципы сотрудников КГАУК «ХКМТ» по отношению к своей профессии

1. Каждый сотрудник КГАУК «ХКМТ» должен ощущать себя как неотъемлемую часть профессионального сообщества, прилагать все необходимые усилия в области повышения его престижа и авторитета в общественном сознании.
2. Сотрудники учреждения не должны злоупотреблять должностными полномочиями, склонять своих коллег к противоправным действиям, в том числе имеющим коррупционную направленность.
3. Сотрудники учреждения должны стремиться к профессиональному развитию, самообразованию и повышению квалификации как необходимым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга.
4. Сотрудники учреждения в рамках своих должностных полномочий обязаны грамотно вести хозяйственную, финансовую и организационную деятельность, рационально использовать вверенное им имущество, материально-технические и иные ресурсы, не злоупотребляя имеющимися возможностями в личных целях.
5. Сотрудники учреждения не должны допускать извлечения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры, а также иных граждан.
6. Сотрудники КГАУК «ХКМТ» не должны вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, употреблять ненормативную лексику, допускать появления в общественных местах в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, тем самым вырабатывая положительный профессиональный имидж в широком общественном сознании.

IV. Основные принципы профессиональной этики сотрудников КГАУК «ХКМТ» по отношению к учреждению культуры и во взаимодействии с коллегами

1. Сотрудники Театра обязаны подчинять все свои действия на рабочем месте единым для сферы культуры и искусства целям и задачам, прописанным в законодательных и нормативно-правовых актах Российской Федерации.
2. Для повышения эффективности профессиональной деятельности сотрудники КГАУК «ХКМТ» должны:
 - руководствоваться принципами командной работы, обеспечивать согласованность и сплоченность действий всех сотрудников для достижения качественных результатов;
 - создавать и поддерживать подлинную творческую атмосферу в коллективе;
 - стремиться к достижению персональных высоких результатов в работе, принимая во внимание основополагающие корпоративные цели учреждения;
 - уважительно относиться и поддерживать исторические традиции, существующие в Театре;
 - стремиться к поиску инновационных, максимально эффективных форм и методов работы;
 - соблюдать конфиденциальность информации, полученной от коллег и руководителя учреждения в рамках своих профессиональных обязанностей;
 - соблюдать вежливость, корректность и доброжелательность в общении с коллегами, проявлять толерантность по отношению друг к другу;
 - не допускать по отношению к коллегам любые виды высказываний или действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности,

4. Сотрудники Театра должны проявлять терпимость и уважение по отношению к обычаям, традициям, религиозным убеждениям, этнокультурной самоидентификации народов, проживающих на территории Российской Федерации и Хабаровском крае, что будет способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

5. Сотрудники КГАУК «ХКМТ» в своей деятельности должны руководствоваться убеждениями, что культура:

- несет особую духовно-нравственную миссию, направленную на развитие гармоничного, интеллектуального, образованного, стабильного общества;
- призвана способствовать формированию единого информационного пространства в мире и стране;
- обеспечивает условия для поддержания, сохранения и развития культурного разнообразия посредством равноправного диалога между различными сообществами;
- играет основополагающую роль в творческом развитии и самореализации современной личности, а также в обеспечении социальной сплоченности общества и устойчивого развития государства.

6. Сотрудники КГАУК «ХКМТ» при общении с гражданами за пределами учреждения должны соблюдать правила хорошего тона поведения в обществе, проявлять корректность в высказываниях и действиях, внимание и уважение к окружающим. Также сотрудникам рекомендуется воздерживаться от поступков, которые бы могли вызвать сомнение в их правомерности и этичности; избегать конфликтных ситуаций, которые бы могли нанести ущерб сложившейся репутации сферы культуры и искусства страны и региона, в т. ч. авторитету отраслевых учреждений и их работников.

7. Сотрудники КГАУК «ХКМТ» обязаны выполнять свои должностные обязанности ответственно, добросовестно, на высоком профессиональном уровне с целью обеспечения эффективной работы по предоставлению услуг населению в сфере культуры и искусства; нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

8. Сотрудники КГАУК «ХКМТ» не имеют права использовать служебное положение для оказания влияния на других работников сферы культуры и искусства, иных граждан при решении вопросов личного характера.

9. Сотрудники КГАУК «ХКМТ» при осуществлении взаимодействия с работниками органов власти, других отраслевых и иных учреждений и организаций должны быть для них личным авторитетом, образцом профессионализма и безупречной репутации. Для достижения этой цели сотрудники учреждения обязаны:

- соблюдать законность Российской Федерации;
- признавать персональную социальную и правовую ответственность;
- соблюдать приоритет общественных интересов и общечеловеческих ценностей;
- соблюдать общепризнанные нравственные и поведенческие нормы (в т. ч. правила делового поведения);
- выдерживать принципы объективности, беспристрастности, лояльности, справедливости и гуманизма при оценке событий в профессиональном сообществе и за его пределами;
- соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, общественных объединений и пр.;
- демонстрировать уважение к окружающим людям, воздерживаясь от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера, проявления грубости, пренебрежительности, не допуская угроз, оскорбительных выражений (действий).

10. Сотрудники КГАУК «ХКМТ» должны обеспечивать безопасность оказываемых услуг для жизни и здоровья населения.

гражданства, социального, имущественного или семейного положений, политических убеждений, религиозных предпочтений;

- следить за своим внешним видом в соответствии с занимаемой должностью и форматом проводимых мероприятий Театра; быть опрятным, аккуратным, формируя у потребителя услуг благоприятное впечатление об учреждении.

3. Сотрудники КГАУК «ХКМТ» при взаимодействии со средствами массовой информации (другими организациями, имеющими источники информационного влияния), находящимися за пределами учреждения, обязаны:

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Театра, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;
- соблюдать установленные в Театре правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- стремиться избегать неконструктивной критики деятельности своих коллег и других учреждений культуры;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности Театра, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

V. Ответственность сотрудников КГАУК «ХКМТ» за нарушение положений Кодекса

1. Каждый сотрудник КГАУК «ХКМТ» несет персональную ответственность за нарушение положений Кодекса.

2. Ответственность за нарушение положений Кодекса также несет руководитель структурного подразделения КГАУК «ХКМТ» в котором работает тот или иной провинившийся сотрудник. Руководитель обязан контролировать поведение своих подчиненных, вовремя докладывать о соответствующих инцидентах директору КГАУК «ХКМТ» .

3. Нарушение сотрудником Театра положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению. Сотрудник КГАУК «ХКМТ» в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую, юридическую ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Наложению дисциплинарного взыскания за нарушение положений Кодекса сотрудником КГАУК «ХКМТ» во время исполнения своих профессиональных обязанностей предшествует процедура, включающая рассмотрение обстоятельств нарушения, согласование возможности устранения причин и последствий нарушения, обсуждение обоснованности предполагаемого дисциплинарного взыскания.

4. Нарушение положений Кодекса может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива Театра.

5. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения.