

Отчет

по выполнению плана антикоррупционных мероприятий в 2016 году в КГАУК «ХКМТ»

Направление	Мероприятие	Выполнение мероприятий
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Приказ о принятии кодекса профессиональной этики сотрудников КГАУК «ХКМТ» 30.12.2015г. № 332пр
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Приказ о об утверждении положения о конфликте интересов 20.01.2016г № 05/1
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Разработаны правила сообщения отдельными категориями должностных лиц КГАУК «ХКМТ» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации. 15.02.2016г
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Введено в договоры стандартная антикоррупционная оговорка.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Введены антикоррупционные положения в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Разработан порядок процедуры уведомления руководства учреждения о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

Обучение и информирование работников	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Введена процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	Проводится ежеквартально
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Приведено в январе 2016 года
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проведены беседы с различными категориями работников
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур	Регулярно
	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам		Ежемесячно